

Moulin André

né le 11/08/1953 ; 3 grands enfants, 4 petits enfants.

@mail : Moulin.andre@gmail.com

Mob: 06 33 30 96 56

Curriculum vitae universitaire

Diplômes et Formations

*Ingénieur E.N.S.Télécom Paris (76) et Dipl-Ing de la Technische Universität de Munich (76)
D.E.A. sciences des organisations (Paris-Dauphine, 1981)*

Master 2 SPO (Sociologie Production-Organisation), Université d'Evry (2010, 2011).

Mémoire sur « Nature et causes de l'engagement personnel des cadres », 120 pages

Master 1 de philosophie&Société à Sorbonne-Paris 1 en 2014

Titre : Les occasions d'être juste dans les organisations: Une approche philosophique

Master 2 de philosophie&Société à Sorbonne-Paris 1 en 2015

Titre : [Sociétés multi-communautaires : du débat passionné à l'arbitrage](#)

Thèse de [doctorat en sociologie du travail à l'université Paris-Saclay soutenue le 29/09/17](#)

Titre : Engagement social dans le champ économique au regard de l'éthique personnelle :
[« Diversité des perceptions exprimées et des conduites sociales des salariés: question de convictions et de passions ? »](#)

Activités « post-doctorales » « académiques »

(Aucune ambition académique particulière mais le désir de pouvoir réfléchir et travailler avec des chercheurs en philosophie et sciences humaines.)

Suivi de nombreux séminaires à Sorbonne-Paris 1 (C. Jaquet, S. Guérard de Latour, M. Bessone, M. Garrau, I. Aubert, E. Picavet) et EHESS (G. Orrigi, F. Lordon, P. Engel, F. Brahami)

Suivi de séminaires et de colloques à Sophiapol (C. Lazzeri) et IDHE.S (M. Simonet)

Tous ces séminaires et colloques sont autant de terrains pour mes réflexions en épistémologie et l'application de mon approche sur les mêmes sujets.

[Chercheur rattaché au laboratoire Centre Pierre Naville](#) de l'université d'Evry Paris-Saclay

Participation régulière aux activités du laboratoire (membre du conseil, élaboration des journées scientifiques « émancipation » de Février 2019, accompagnement des doctorants, intervenant et discutant chaque année à partir de mes **activités de recherche**)

Activités de recherche

Activités visibles dans deux carnets de recherche :

(1-) [Actualisation puis mobilisation de spinoza dans les sciences sociales](#)

(plus de 200 visites différentes par mois)

avec les rubriques suivantes :

[Présentation générale](#)

[fondamentaux spinozistes](#)

[Approches pour toute recherche en SHS](#)

[analyses de sujets sociaux économiques](#)

[discussions d'autres approches et sujets](#)

(2-) [L'économie au prisme des moyens de production](#)

avec les rubriques suivantes :

[Articles Wikipedia évoquant les investissements et moyens de production](#)

[Analyse du capitalisme actuel au prisme des moyens de production](#)

[Sortir du capitalisme \(au prisme des moyens de production\)](#)

curriculum vitae professionnel

Compétences acquises

« Emplois jeunes »

Avant 16 ans, travail de nuit à conditionner des salades chez un grossiste en légumes. Payé 1,75F/H, le SMIC étant à 4,50F/H.

De 16 à 19 ans, ouvrier de maintenance et de nettoyage dans une filature (chaleur et bruit intenses), puis ouvrier en garage de machines agricoles, puis éboueur.

Responsabilités de services

Recrutement ou réduction d'effectif, appréciations, formation;
Politique salariale et promotions; Budget et investissements (Pour R&D et affaires)
Détermination d'organisation, des responsabilités et des équipes sur les projets;
Relations avec les autres directions, la direction générale, les directions et les partenaires des unités d'un grand groupe industriel;

Définition et réalisation de projets

Responsabilité personnelle de nombreux projets (R&D puis Offres, Réalisation, Services), y compris à l'international (ex : Arabie Saoudite, Iran, Thaïlande, etc..) :

Organisation opérationnelle des projets (Avec partenaires, sous-traitants, moyens internes)

Prévisions, C.A., marges, coûts ; Planning et tableaux de bords

Responsabilités, contractualisation, avec partenaires, sous-traitants, équipes internes

Mise en place organisation et équipes internes : Missions, Compétences, formation, etc...

Analyses sociologiques et prévention des conflits

Dans le cadre de nombreuses responsabilités hiérarchiques et fonctionnelles,

Dans le cadre de recherche, capacité à analyser les relations et implications des salariés et des organisations (remise en cause personnelle, luttes d'influence, opposition, inertie, etc..)

Quelques réalisations

De 77 à 92, en tant que responsable technique à directeur technique (de 10 à 100 personnes) chez TH-CSF, Schlumberger branche pétrole, Erca, responsable de nombreux projets R&D innovants (brevets d'invention), mettant en œuvre de multiples compétences (électronique, capteurs, HW et SW, algorithmie) et partenaires (France et étranger, universités) aboutissant à des équipements industrialisés, fabriqués, déployés tel des systèmes de sécurisation de FH numériques, des chaînes d'outils de mesures pour puits de pétrole et gaz, des simulateurs aéronautiques.

De 92 à 2004, chez Alcatel, en tant que responsable des services et support techniques aux affaires, participation à la définition et à la mise en place de nouveaux services (porte-feuille de l'ensemble des services de la conception à la maintenance, passant par construction et opération de réseaux télécoms,) ; réponses à de nombreux appels d'offres sur de nouveaux marchés (« vertical market », marchés d'ingénierie et d'intégration), avec des partenaires ou fournisseurs contractualisés de toute taille (Entreprise d'ingénierie en Saudi Arabia, fournisseurs de tout pays), et des clients très variés (Aramco en Saudi Arabia, Tabnac en Iran),

De 2004 à 2010, chez Alcatel, mise en place de contrats importants en mode « projet » avec constitution des équipes et des partenariats et gestion (en interne, face aux clients finaux et aux partenaires), contrats de 3 à 10 M€, marge brute supérieure à 50%, avec des partenaires ou fournisseurs contractualisés de toute taille (EADS, Nokia, Amesys), et des clients comme RATP, Orange, etc..